

III. negyedév 2021.07.01 - 2021.09.30.
VEZETŐ ÁLLÁSÚ MUNKAVÁLLALÓK

| név | munkakör | bankszámla feletti rendelkezés | cégjegyzés | pénzbeli juttatások | | | | | |
|-----------------------------------|---------------------------|--------------------------------|---|-----------------------|-------------------------------|--|--|--|--|
| | | | | havi személyi alapbér | cafeteria | Hivatali gépjármű használata üzemanyag költségtérítéssel | Saját gépjármű használata költségtérítés | egyéb pénzbeli jutattások | Végkielégítés |
| Bán Teodóra | ügyvezető | önálló | önálló | bruttó 900.000,-Ft | bruttó 555.450,- Ft/év | nincsen | nincsen | a Fővárosi Önkormányzat hatályos javadalmazási szabályzata szerint | A munkaviszonynak a határozott idő lejártával történő megszűnése esetén a munkavállalónak végkielégítés nem jár. Amennyiben a munkavállaló munkaviszonya a munkáltató felmondása, a munkáltató jogutód nélküli megszűnése, vagy a 63. § (1) bekezdés d) pontja alapján szűnik meg, úgy az Mt. 77. §-ában foglalt rendelkezések irányadók. A munkáltató általi Mt. 78. § szerinti azonnali hatályú felmondás esetén a munkavállaló részére nem jár végkielégítés. |
| Háy Zsuzsanna | gazdasági igazgató | együttes | önállóan az ügyvezető helyettesítése esetén | bruttó 800.000,- Ft | bruttó 555.450,- bruttó Ft/év | nincsen | ledolgozott munkanapokra 15 Ft/km | a Fővárosi Önkormányzat hatályos javadalmazási szabályzata szerint | A munkaviszonynak a határozott idő lejártával történő megszűnése esetén a munkavállalónak végkielégítés nem jár. Amennyiben a munkavállaló munkaviszonya a munkáltató felmondása, a munkáltató jogutód nélküli megszűnése, vagy a 63. § (1) bekezdés d) pontja alapján szűnik meg, úgy az Mt. 77. §-ában foglalt rendelkezések irányadók. A munkáltató általi Mt. 78. § szerinti azonnali hatályú felmondás esetén a munkavállaló részére nem jár végkielégítés. |
| FELÜGYELŐ BIZOTTSÁGI TAGOK | | | | | | | | | |
| név | tiszttség | bankszámla feletti rendelkezés | cégjegyzés | pénzbeli juttatások | | | | | |
| | | | | havi tiszteletdíj | cafeteria | Hivatali gépjármű használata üzemanyag költségtérítéssel | Saját gépjármű használata költségtérítés | egyéb pénzbeli jutattások | Végkielégítés |
| Bősze Bernadett | felügyelőbizottsági elnök | nem értelmezhető | nem értelmezhető | 167.400,-Ft | nem értelmezhető | nem értelmezhető | nem értelmezhető | nem értelmezhető | nem értelmezhető |
| Podlussány Máté Zsolt | felügyelőbizottsági tag | nem értelmezhető | nem értelmezhető | 111.600,- Ft | nem értelmezhető | nem értelmezhető | nem értelmezhető | nem értelmezhető | nem értelmezhető |
| Keszthelyi Doróttya Veronika | felügyelőbizottsági tag | nem értelmezhető | nem értelmezhető | 111.600,- Ft | nem értelmezhető | nem értelmezhető | nem értelmezhető | nem értelmezhető | nem értelmezhető |
| Dr. Révész Mária Erzsébet | felügyelőbizottsági tag | nem értelmezhető | nem értelmezhető | 111.600,- Ft | nem értelmezhető | nem értelmezhető | nem értelmezhető | nem értelmezhető | nem értelmezhető |
| dr. Zádori Beáta Helga | felügyelőbizottsági tag | nem értelmezhető | nem értelmezhető | 111.600,- Ft | nem értelmezhető | nem értelmezhető | nem értelmezhető | nem értelmezhető | nem értelmezhető |

| Felmondási idő |
|--|
| <p>A határozott idejű munkaviszonyra tekintettel a határozott idő leteltével történő megszűnés, illetve közös megegyezéssel történő munkaviszony megszüntetés esetén a felmondási idő és az arra járó juttatás nem értelmezhető, az Mt. 79. §. (2) bekezdésében foglaltakra tekintettel a munkáltatói azonnali hatályú megszüntetés esetén a munkavállaló jogosult tizenkét havi, vagy ha a határozott időből hátralévő idő egy évnél rövidebb, a hátralévő időre járó távolléti díjára. A munkaviszony munkavállaló által az Mt. 78. § történő azonnali hatályú felmondás esetén az Mt. 70. § (3) bekezdésében foglaltak irányadók.</p> |
| <p>A határozott idejű munkaviszonyra tekintettel a határozott idő leteltével történő megszűnés, illetve közös megegyezéssel történő munkaviszony megszüntetés esetén a felmondási idő és az arra járó juttatás nem értelmezhető, az Mt. 79. §. (2) bekezdésében foglaltakra tekintettel a munkáltatói azonnali hatályú megszüntetés esetén a munkavállaló jogosult tizenkét havi, vagy ha a határozott időből hátralévő idő egy évnél rövidebb, a hátralévő időre járó távolléti díjára. A munkaviszony munkavállaló által az Mt. 78. § történő azonnali hatályú felmondás esetén az Mt. 70. § (3) bekezdésében foglaltak irányadók.</p> |

| Felmondási idő |
|-----------------------|
| nem értelmezhető |
| nem értelmezhető |
| nem értelmezhető |
| nem értelmezhető |
| nem értelmezhető |